

Unione Montana del Catria e Nerone - Cagli

Provincia di Pesaro e Urbino

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2018

(Enti con dirigenza)

In data *16 ottobre 2019* alle ore 10:00 presso la sede dell'Unione Montana del Catria e Nerone di Cagli, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - Dott. Giorgio Dini

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale FP CGIL -	Lanfranco Biagiotti
OO.SS. Territoriale CISL FPS-	Alessandro Contadini
OO.SS. Territoriale UIL FPL -	Angelo Aucello
OO.SS. Territoriale CISAL	...assente...
R.S.U. Aziendale -	Michele Pazzaglia

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate per l'anno 2018, condividono la proposta tra le parti di applicare dal 01.01.2019 gli effetti economici dei nuovi istituti, come introdotti dal CCNL, che dovranno essere disciplinati dal nuovo C.C.D.I. normativo.

Per quanto sopra, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018 le parti convengono altresì che la proposta del contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 sia conclusa entro il 30.11.2019

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2018, risulta così costituito come calcolato con determinazione n. 32/AA.GG del 19/12/2018 ed in applicazione degli indirizzi della Giunta previsti con delibera n. 90 del 12/12/2018 e in considerazione che il fondo intra tetto è stato quantificato in € 54.841,26 a cui vanno aggiunte le voci non soggette al limite 2016 corrispondenti ad € 1.940,59 (€ 1.310,29 + € 630,30) come quantificate nella soprarichiamata determina:

RISORSE STABILI tot.	€ 51.454,33	
- a ridurre		
Progressioni economiche	€ 20.446,63	-
Indennità di comparto	€ 4.762,62	-
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 26.245,08	
 RISORSE DECENTRATE VARIABILI	 € 9.126,91	 +
 RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	 € 3.799,39	 -
 TOTALE FONDO ANNO 2018 disponibile	 € 31.572,60	

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018

Le risorse sopra specificate vengono distribuite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - Indennità:

1.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i> <i>Attività di funzionario/ufficiale di riscossione 4 mesi P.T. 77,78% 1 cat.C = € 93,34</i> <i>Assistente sociale procedimenti per minori 9 mesi P.T. 72,22% e 3 mesi P.T. 97,22% 1 cat. D = € 282,49</i>	€	375,83
1.2 - Turno <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€	0
1.3 - Maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) 1 cat.C</i>	€	122,65
1.4 - Reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€	0
1.5 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€	0

2 - Attività disagiate *(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)*

2.1 - Orario articolato addetti	€	0
2.2 - Pronta disponibilità	€	0
2.3 - Altri eventuali tipi di disagio - € 30,00/mensili per lavoro disagiato	€	0

3 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99, art. 36, c.2, CCNL 22/01/04 e art. 7 CCNL 09/05/2006)
Con approvazione del sistema di valutazione di cui al CCDI normativo 2013/2015

Responsabile procedimento:

Istruttore diret.vo Serv. Agricoltura D/1 p.e. D/3 x € 1.500,00	€	1.500,00
Istruttore diret.vo Serv. Sociali D/1 p.e. D/1 x € 2.500,00 (9 mesi p.t. 72,22% + 3 mesi p.t. 97,22%)	€	1.961,75
Istruttore amm.vo Serv. Rag.Personale. C/1 p.e. C/5 x € 2.500,00	€	2.500,00
Istruttore amm.vo Serv.Tecnico e Agricolt. C/1 p.e. C/1x € 2.500,00 (9 mesi p.t. 77,78% + 3 mesi p.t. 97,22%)	€	2.066,00
Istruttore amm.vo Serv.Tecnico e AA.GG. C/1 p.e. C/1x € 2.000,00 (9 mesi p.t. 77,78% + 3 mesi p.t. 97,22%)	€	1.652,80
Istruttore amm.vo Serv. Sociali C/1 p.e. C/1 x € 2.500,00 (9 mesi p.t. 55,56% + 3 mesi p.t. 69,44%)	€	1.475,75
Istruttore amm.vo Serv. Agricoltura e Tecnico C/1 p.e. C/1 x € 1.000,00 (9 mesi p.t. 63,89% + 3 mesi p.t. 97,22%)	€	722,23

TOTALE INDENNITÀ LETT. F € 11.878,53

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2013/2015 sottoscritto in data 18.04.2014.

4 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

4.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - L. 109/94, art. 18 - Progettazioni UTC	€	0
4.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI (Art.19 regolamento c/le ICI)	€	0
4.3 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs 30/2007 - Contrib. Pratiche Immigrati serv. Demografici	€	0
4.4 - Art. 15 c.1 lett.k - Compensi censimenti ISTAT	€	0

5 - Fondo per progressioni orizzontali, con decorrenza nell'anno di sottoscrizione dell'accordo (art. 16 CCNL) e finanziato con risorse stabili € 0

- Nel 2018 non sono previste progressioni

6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi € 13.695,59
(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99) Min. 30% su variabili

La quota di produttività sarà liquidata sulla base del vigente sistema di valutazione della performance

7 - Somme non utilizzate da accantonare € 5.500,00
- Per progression orizzontali da attivare dal 01.01.2019 e 01.07.2019 come da clausola n. 4 delle disposizioni finali

DISPOSIZIONI FINALI

- 1) Fondo per prestazioni di lavoro straordinario (art. 14 del CCNL 01/04/1999):
Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da confermare per l'anno 2019 nell'importo di € 630,30.
- 2) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 e s.m.i., concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
- 3) Norme di rinvio:
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
- 4) Si propone per l'anno 2019 l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21/05/2018 a completamento del processo iniziato nel 2016 per il personale in dotazione organica dell'Ente avente diritto oltre quello beneficiario del 2016, secondo i seguenti principi, con la conseguente disponibilità delle risorse decentrate di parte stabile del fondo tenuto conto dell'ampia capienza già risultante nel fondo 2018 e con applicazione dei criteri di selezione al CCDI triennale 2019/2021 in corso di definizione:
 - a. dal 01.01.2019 70% personale cat. D e 80% categoria C utilizzando il 86% del complessivo budget stanziato;
 - b. dal 01.07.2019 30% personale cat. D e 20% categoria C con utilizzo del residuo 14% del budget stanziato;

Letto, approvato e sottoscritto:

Cagli, lì 16 ottobre 2019

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. GIORGIO DINI
Segretario e Presidente della delegazione

.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE TERRITORIALE:

OO.SS Territoriale FP CGIL
BIAGIOTTI Lanfranco

.....

OO.SS. Territoriale UIL FPL
ANGELO Aucello

.....

OO.SS. Territoriale CISL -FP
CONTADINI Alessandro

.....

OO.SS. Territoriale CISAL
Marche

.....

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

PAZZAGLIA Michele

.....