

UNIONE MONTANA DEL CATRIA E NERONE
- CAGLI -
- Provincia di Pesaro e Urbino -
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito dall'Amministrazione:

- con deliberazione n.49 del 14/10/2019 con la quale la Giunta Esecutiva stabilisce tra l'altro le direttive per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini del completamento della contrattazione decentrata integrativa aziendale 2019;
- la determinazione Segr. n. 22 del 18/12/2019 con la quale si procede alla quantificazione economica del fondo anno 2019;

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 sottoscritta in data 5/11/2020 con la quale la delegazione trattante prende visione della piattaforma presentata e prende atto delle direttive della Parte Pubblica, giusta deliberazione e determinazione sopra citate

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della decurtazione art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	€ 52.759,62
Risorse variabili (al netto della decurtazione art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	€ 14.376,91
Totale risorse	€ 67.136,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 52.759,62 secondo il criterio dettato all'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali:

Sono state considerate le seguenti voci:

Descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 art. 67 comma 1	€ 47.392,85
INCREMENTO DESTINATARI NUOVO CCNL Art. 67 comma 2 Lett. a * € 83.20 personale al 31/12/2015	1.248,00
INCREMENTO PER RIDETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PROGRESSIONI art. 67 comma 2 lettera b *	€ 1.117,58
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO QUOTA ANNUA Art. 67 comma 2 lett. C	€ 2.751,19
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA Art. 67 comma 2 Lett.h	€ 250,00
Totale	€ 52.759,62

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Totale	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 14.376,91 al lordo delle decurtazioni ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs.75/2017 e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67 COMMA 3 LETT. E – risparmi fondo lavoro straordinario	€ 630,30
Art. 67 COMMA 3 LETT. H - COMMI 4 E 6 – max 1.2% monte salari 1997	€ 2.256,66
Art. 67 COMMA 3 LETT. I - COMMA 5 LETT.B - COMMA 6 CONSEGUIMENTO OBIETTIVI, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE (riorganizzazione e nuovi servizi delibera Giunta n. 90 del 12.12.2018)	€ 9.650,00
<i>Risorse stabili residue non integralmente utilizzate in anni precedenti – Art. 68 comma 1 terzo periodo</i>	€ 5.500,00
<i>A DETRARRE quota di riduzione ex art. 9, comma 2bis, del D.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 calcolata fino alla costituzione del fondo 2017 sulla parte variabile</i>	€ - 3.660,05
Totale	€ 14.376,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.759,62
Risorse variabili	14.376,91
Totale fondo tendenziale	67.136,53
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	3.799,39
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.799,39
C) Fondo sottoposto a certificazione	63.337,14
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.759,62
Risorse variabili	10.577,52
Totale Fondo sottoposto a certificazione	63.337,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.782,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.453,25
Progressioni orizzontali	€ 25.329,34
Totale	€ 31.782,59

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni del CCNL e/o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.554,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance	€ 12.622,58
Indennità condizioni di lavoro	€ 524,87
Compensi specifiche responsabilità	€ 18.407,10
	€
	€
	€
totale	€ 31.554,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 31.782,59
Somme regolate dal contratto	€ 31.554,55
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 63.337,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.759,62; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.782,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono completamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività legata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV. Il sistema di valutazione prevede l'affidamento di obiettivi da raggiungere e la valutazione finale sul raggiungimento degli stessi secondo criteri meritocratici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività e limitatezza delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

L'ipotesi 2019 non prevede nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La tabella di confronto con il fondo dell'anno precedente perde di significato in quanto con il nuovo CCNL del 21/5/2018 sono cambiate le regole di costituzione e di destinazione per cui è del tutto fuorviante paragonare due fondi costituiti con criteri omogenei (2018 e 2019) ma destinati con voci del tutto differenti poiché per il 2018 le parti si sono avvalse della facoltà di utilizzare le voci previste dai precedenti CCNL.

Il fondo 2019 quindi è ancora eterogeneo nelle voci di destinazione rispetto al fondo 2018.

Ferma restando la disciplina normativa e contrattuale a partire dal fondo 2020 potrebbe riprendere, in questa sede, la comparazione, a titolo esplicativo ed informativo, con il fondo dell'anno precedente (2019) entrambi costituiti e destinati con gli stessi criteri e quindi paragonabili.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Relativamente alle somme di parte fissa quali indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, sono state pagate mensilmente sui relativi capitoli di spesa di competenza, mentre per la restante parte ancora da pagare le stesse sono regolarmente previste nel Bilancio 2020/2021/2022 annualità 2020 alle seguenti voci:

cap. 1113 cod. 01.10-1.01.01.01.004

cap. 1113/1 cod. 01.10-1.01.02.01.001

cap. 1113/2 cod. 01.10-1.02.01.01.001

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente non è più un parametro da prendere in considerazione.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 prevede il rispetto del limite del totale del trattamento accessorio dell'Ente sull'anno 2016. Questo parametro è stato rispettato come si evince dalla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo oltre oneri riflessi ed IRAP trova copertura ai rispettivi capitoli di imputazione della spesa del personale dipendente come sopra specificato alla Sezione I del Modulo IV.

Cagli, 6/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
Rag. Emiliano Catena