

UNIONE MONTANA DEL CATRIA E NERONE

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Relazione illustrativa CCDI 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20.04.2016 Contratto 11.07.2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente - Segretario Dott. Giorgio Dini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL FP, UIL FPL Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL FP, R.S.U. Pazzaglia Michele Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL FP, R.S.U. Pazzaglia Michele	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23.05.2016.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì (Giunta Esecutiva n. 83 del 16.12.2011).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Gli adempimenti di pubblicazione sono curati dal servizio personale che provvede all'inserimento dei dati delle rispettive contrattazioni decentrate annuali e conseguenti provvedimenti, in osservanza di quanto in merito richiesto. I dati vengono pubblicati nella sezione " Trasparenza, personale, contrattazione integrativa"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha completato le operazioni di valutazione delle performance individuali in applicazione del sistema vigente approvato con deliberazione di Giunta n. 83 del 16.12.2011.	

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI definisce l'utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2015, tenuto conto dei criteri stabiliti nel CCDI – triennio normativo 2013-2015, stipulato il 29.05.2014.

Nello specifico si riporta quanto segue:

Premessa:

In data 20.04.2016 è stata siglata l'ipotesi del CCDI parte economica 2015.

La quantificazione delle risorse decentrate disponibili è stata effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 17/SEGR del 31.12.2015 ripartite in :

Punto 1. risorse decentrate stabili

Punto 2 risorse decentrate variabili

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri individuati, le risorse sono concordate con il CCDI 2015 ai fini del seguente utilizzo :

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	22.187,80
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	28.419,58
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	52.347,63
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	490,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	700,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	13.194,55
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	242,58
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	0
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	6.797,16
Altro	630,30
Somme rinviate	0
TOTALE	125.009,60

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione al personale dipendente dell'Ente, non di qualifica dirigenziale del sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta esecutiva n. 83 del 16.12.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI anno 2015 non prevede nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015.

Per l'anno 2016, con apposita clausola inserita nel CCDI 2015, le parti anticipatamente hanno previsto l'attivazione anche per l'Unione Montana delle ripristinate procedure di "progressione orizzontale" in applicazione dei criteri e della disciplina in merito regolata con il contratto decentrato integrativo (parte normativa) 2013-2015 sottoscritta in data 29.04.2014

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera n. 66 del 29.12.2015 la Giunta ha stabilito, per la delegazione di parte pubblica, le direttive per definire la contrattazione decentrata integrativa anno 2015, tenuto conto delle risorse di parte fissa e di parte variabili individuate per la costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno di competenza, per procedere quindi, completata la fase di contrattazione decentrata, alla regolazione degli istituti contrattuali destinati, in particolare, al merito ed alla premialità, sulla base delle condizioni delle prestazioni lavorative dei dipendenti, del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione, delle rispettive valutazioni nonché per l'applicazione degli istituti contrattuali riconosciuti e spettanti al personale avente diritto. Il tutto in relazione e con la finalità di perseguire un concreto vantaggio migliorativo gestionale e funzionale per l'Ente conseguente alla più incisiva produttività della struttura, in termini di valore aggiunto, con riguardo ed in presenza dello svolgimento delle proprie funzioni, servizi ed attività istituzionali. Pertanto, la sottoscrizione del contratto integrativo interviene ai fini di un integrativo incremento della produttività del personale dipendente finalizzato, in particolare, al miglioramento organizzativo e qualitativo della gestione dei servizi pubblici di competenza, nello specifico soprattutto per i servizi esercitati dall'Ente in forma delegata e/o associata per i Comuni del territorio, quale apprezzabile risultato aggiuntivo rispetto al risultato derivante e dipendente dalla ordinaria prestazione lavorativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'Unione Montana del Catria e Nerone, con sede in Cagli (PU) in via Lapis n. 8 è stata costituita dai Comuni di Acqualagna, Apecchio, Cagli, Cantiano, frontone e Serra Sant'Abbondio a far data dal 01.01.2015 ai sensi e per gli effetti della Legge Regione Marche n. 35/2013 " Norme in materia di Unioni Montane e di esercizio associato delle funzioni dei Comuni montani" e s.m.i., con DGR attuativa n. 375 del 01.04.2014 con subentro di diritto, in pari data, (ex art. 5, comma 9, della L.R. n. 35/2013) alla soppressa Comunità Montana del Catria e Nerone – Ambito 2B – di Cagli con sede in Cagli (PU) Via Alessandri n. 19.
L'anno 2015 è il primo anno di attività del nuovo Ente.



IL DIRIGENTE - SEGRETARIO
Dott. Giorgio Dini

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Giorgio Dini", written over the typed name.