

UNIONE MONTANA DEL CATRIA E NERONE

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13.09.2019 Contratto 16.10.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Dott. Giorgio Dini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL FP, UIL FPL Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL FP, R.S.U. Pazzaglia Michele Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL FP, R.S.U. Pazzaglia Michele	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018;	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 25.09.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con atto di Giunta Esecutiva n. 83 del 16.12.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con atto di Giunta Esecutiva n. 17 del 31.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, approvata con G.E. n. 31 del 2/8/2019	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI definisce l'utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2018, secondo le regole ed i criteri stabiliti nel CCDI –triennio normativo 2013-2015, stipulato il 29.05.2014.

Nello specifico si riporta quanto segue:

Premessa:

In data 13.09.2019 è stata siglata l'Ipotesi del CCDI parte economica 2018.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 32/SEGR del 19.12.2018:

Punto 1.	risorse decentrate stabili disponibili	26.245,08
Punto 2	risorse decentrate variabili	5.327,52

TOTALE		31.572,60

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri individuati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	13.695,59
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	375,83
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	122,65
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	0,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	11.878,53
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	0,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	0,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
Altro	0,00
Somme rinviate – accantonamento pe progressioni orizzontali	5.500,00
TOTALE	31.572,60

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta esecutiva n. 83 del 16.12.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018.

Viene accantonata una somma per progressioni economiche da effettuare nel 2019, previa stipula del CCDI relativo a tale anno, con adeguate clausole di limitatezza e selettività, concordate in apposito punto 4 delle "disposizioni finali".

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con atto delibera n. 90 del 12.12.2018 di emanazione di direttive, la Giunta ha dato mandato alla delegazione di parte pubblica di prevedere le risorse necessarie per garantire gli istituti contrattuali destinati al merito ed alla premialità, commisurata alle effettive situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto, in relazione alle proprie funzioni istituzionali ed erogative.

Pertanto, dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi pubblici, quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente, non di qualifica dirigenziale, di cui al CCDI 2018, sono state quantificate ed approvate nel rispetto del limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Cagli, 18/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giorgio Dini