

# UNIONE MONTANA DEL CATRIA E NERONE

61043 CAGLI (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

-----  
DETERMINAZIONE  
**n. 25 del 03-08-2022**

**AREA 1): AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA**  
**SETTORE: RAGIONERIA**

|   |
|---|
| <b>OGGETTO : AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA , PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - CAT. B3 - RISERVATA INTERAMENTE AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALLA LEGGE 68/1999.</b> |
|---|

CIG. N.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### **Premesso che:**

- l'art. 92 del T.U. 18.08.2000 n. 267 consente tra l'altro agli Enti Locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato per particolari esigenze, nel rispetto dei principi in materia di accesso di cui all'art. 36 del D. Lgs n. 165/2001;

Considerato che, a seguito di 4 assunzioni a tempo determinato, il totale dei dipendenti dell'Unione è salito sopra la quota d'obbligo dei 15 dipendenti.

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 c.c. del 26/5/2022 di approvazione del D.U.P. contenente il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2023/2024 in base al quale è prevista l'assunzione, riservata ai disabili di cui alla legge 68/99, di un collaboratore amministrativo Cat. B3 P.T. 55,55% a tempo determinato.

Dato atto che :

- È rispettato il limite dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, nei termini previsti per tutti prima della modifica introdotta dal D.L. 90/2014: limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009 (ovvero della media del triennio 2007/2009) con la possibilità di superare tale valore per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, fermo restando che il totale della spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (ovvero rispetto alla media 2007/2009);
- La spesa per l'assunzione dei disabili non può essere considerata al di fuori dei limiti previsti per la spesa del personale dalle norme vigenti.
- Sono rispettati tutti gli altri obblighi normativamente previsti al fine di poter addivenire all'assunzione di personale a tempo determinato;

Visto l'avviso di selezione pubblica in allegato redatto dall'ufficio personale nel rispetto della programmazione del fabbisogno del personale ed al fine di garantire all'ente la professionalità di cui necessita.

**Visto** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

**Richiamato** il T.U. 18.08.2000, n° 267;

**Visto** il vigente Regolamento di Contabilità;

**Visti** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Visto il vigente regolamento per l'accesso agli impieghi;

Visto il D.P.R. 487/94

## **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato e tempo parziale nel profilo professionale di collaboratore amministrativo – Cat. B3 CCNL FUNZIONI LOCALI, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 2) di stabilire che il bando sarà pubblicato :
  - all'albo pretorio on line dell' Ente per giorni 15 (quindici) consecutivi, decorrenti dalla pubblicazione su quest'ultimo, ai sensi dell'art. 99 del regolamento dei concorsi.
  - nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Unione : [www.unione.catrianerone.pu.it](http://www.unione.catrianerone.pu.it)
- 3) di trasmettere il bando ai Comuni dell'Unione ed al centro per l'impiego di Urbino per la massima diffusione.
- 4) di individuare nel rag. Pazzaglia Michele il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Di dare atto dell'assenza di conflitti d'interesse, anche potenziali, del sottoscritto e degli istruttori del procedimento in merito all'adozione del presente provvedimento.

Avverso il presente atto è possibile proporre ricorso al T.A.R. entro i termini di Legge o richiederne la revisione in applicazione del principio dell'autotutela della pubblica amministrazione.

- di stabilire, ai fini della protezione dei dati personali, quanto segue:

*La società ....., C.F. n. ...., con sede legale in ....., ai sensi dell'articolo 28 e seguenti del Regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD – UE – 2016/679) è nominata Responsabile del trattamento dei dati personali di cui verrà a conoscenza per ragioni dei servizi affidati che non potranno essere utilizzati per finalità diverse da quelle di cui al medesimo. Nell'esecuzione del contratto e nello svolgimento della funzione di responsabile del trattamento dovranno essere applicate tutte le disposizioni del citato RGPD e del vigente Codice della privacy (d.lgs. 196/2003 modificato ed integrato dal d.lgs 101/2018), anche con riferimento alle norme sull'adozione di adeguate misure di sicurezza per prevenire la violazione o la perdita dei suddetti dati. In particolare, dovrà garantire che le persone autorizzate al trattamento di dati personali siano impegnate alla riservatezza, ricorrerà ad altro responsabile del trattamento (sub-responsabile) solo se autorizzato da questo Ente e rispetterà tutte le disposizioni di cui all'art. 28 del RGPD 2016/679.*

*L'Ente Unione Montana del Catria e Nerone rimane "proprietario" dei dati e titolare dei relativi trattamenti anche qualora gli stessi siano, in virtù del presente affidamento, modificati o integrati.*

*La ditta, al termine del contratto, dovrà restituire tutti i dati nello stato di elaborazione fino a quel momento eseguita e contestualmente distruggerne ogni copia.*

Inoltre, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, **SI ATTESTA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

**Il Responsabile del Servizio**  
*Rag. Catena Emiliano*

